Consejería de Sanidad**Decreto 14/2005, de 01-02-2005, por el que se regulan retribuciones del personal de las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha correspondientes al año 2005.**

Producido el traspaso de funciones y servicios del Instituto Nacional de Salud a la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, mediante el Real Decreto 1476/2001, de 27 de diciembre, es necesario y conveniente abordar la elaboración de disposiciones normativas propias que regulen determinadas cuestiones contempladas en la legislación vigente en materia sanitaria y que requieren instrumentos normativos propios de la Administración Sanitaria competente.

Con carácter previo a la efectividad del traspaso, en fecha 5 de julio de 2001, fue suscrito el Pacto por la Sanidad de Castilla-La Mancha por la Administración Regional, las Centrales Sindicales: Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-CSIF), Sindicato de Auxiliares de Enfermería (SAE), Comisiones Obreras (CC.OO), Unión General de Trabajadores (UGT) y el Sindicato de Ayudantes Técnicos-Sanitarios (SATSE), gran parte de los partidos políticos del espectro político castellano-manchego, las Asociaciones de Consumidores y la Universidad de Castilla-La Mancha.

En dicho Pacto por la Sanidad, la Consejería de Sanidad, a través del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, se comprometía a analizar conjuntamente con los sindicatos, la problemática del personal afectado por las transferencias de la asistencia sanitaria.

A tal efecto se constituyó una Mesa de diálogo que efectuó el análisis previo del tema y que concluyó con la firma, el 26 de abril de 2002 del Acuerdo de Bases para el Desarrollo de la Sanidad en Castilla-La Mancha suscrito ya por el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha y las organizaciones sindicales SATSE, SAE, CSI-CSIF, CC.OO y UGT. Este Acuerdo fue ratificado por la Mesa Sectorial de las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, en fecha 30 de mayo de 2002. En Mesa posterior de fecha 12 de junio de 2003, se adhirió al Acuerdo la Organización Sindical

Confederación Estatal de Sindicatos Médicos, mediante la firma de un Pacto de normalización.

El sistema retributivo aplicable al personal que presta servicios en las instituciones sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha es el contenido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud y por los artículos todavía vigentes del Real Decreto-Ley 3/1987 en virtud de la disposición transitoria sexta de la citada ley.

En el punto 6 del Acuerdo de Bases de 26 de abril de 2002 para el Desarrollo de la Sanidad en Castilla-La Mancha suscrito se recogió el reconocimiento de los tramos de edad de la tarjeta sanitaria para el personal de enfermería de los Equipos de Atención Primaria. Base ratificada por la Mesa Sectorial el 5 de diciembre de 2002 que acordó llevar a cabo una media a lo largo de un período de cuatro años en los porcentajes: 25% en el año 2003, 25% en el año 2004, 25% en el año 2005 y 25% en el año 2006 y en los valores que entonces se indicaban.

Con el objetivo de mejorar las condiciones retributivas del personal que realiza atención continuada modalidad B en atención primaria, los trabajadores, que la realicen los días 24 y 31 de diciembre, serán retribuidos, en el tramo horario que va desde las 22,00 horas a las 8,00 horas del día siguiente, al doble de las cantidades que correspondan según el grupo y la categoría de pertenencia.

Este incremento retributivo, será abonado a partir de la atención continuada modalidad B realizada efectivamente los días 24 y 31 de diciembre de 2004.

La Ley 3/1988, de 13 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, establece, en su artículo 10.2, que corresponde al Consejo de Gobierno el establecimiento de las normas y directrices para la aplicación del régimen retributivo del personal al servicio de la Junta de Comunidades.

En atención a lo expuesto, y teniendo en cuenta el régimen jurídico del sistema retributivo del personal que presta servicios en las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, contenido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como lo dispuesto

en la Ley 8/2000, de 30 de noviembre, de Ordenación Sanitaria de Castilla-La Mancha y en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, se procede a dictar el presente Decreto.

Por todo ello, de conformidad con lo establecido en el artículo 36 de la Ley 11/2003, de 25 de septiembre, del Gobierno y del Consejo Consultivo de Castilla-La Mancha, a propuesta del Consejero de Sanidad, y previa deliberación del Consejo de Gobierno en su reunión del día 1 de febrero de 2005,

Dispongo:

Artículo 1:

Con efectos de 1 de enero de 2005 las Tarjetas Sanitarias que se asignen al personal de Enfermería de los Equipos de Atención Primaria, se retribuirán reconociendo el incremento en su valor actual que se indica en el cuadro adjunto, por tramos de edad.

Grado de dispersión geográfica: G1

0-2 años: 0,095835
3-6 años: 0,088295
7-13 años: 0,023825
14-64 años: 0,023825
>=65 años: 0,078241

Grado de dispersión geográfica: G2

0-2 años: 0,098054
3-6 años: 0,089886
7-13 años: 0,022149
14-64 años: 0,022149
>=65 años: 0,076565

Grado de dispersión geográfica: G3

0-2 años: 0,106557
3-6 años: 0,097886
7-13 años: 0,031908
14-64 años: 0,031908
>=65 años: 0,086198

Grado de dispersión geográfica: G4

0-2 años: 0,102030
3-6 años: 0,092730
7-13 años: 0,026250
14-64 años: 0,026250
>=65 años: 0,080666

Artículo 2:

El personal de Atención Primaria que realice las guardias de los días 24 y 31 de diciembre de 2005, en el tramo horario que va desde las 22,00 horas a las 8,00 horas del día siguiente, será retribuido en las cantidades siguientes:

Cuantía por persona y guardia

Personal facultativo: 250,31 euros
Diplomados en enfermería: 161,57 euros

Disposición Adicional:

El personal de Atención Primaria que realizó guardias los días 24 y 31 de diciembre de 2004, en el tramo horario desde las 22,00 horas a las 8,00 horas del día siguiente, será retribuido en las siguientes cuantías:

Cuantía por persona y guardia

Personal facultativo: 245,40 euros
Diplomados en enfermería: 158,40 euros

Disposiciones Finales

Primera:

Se faculta al Director Gerente del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y aplicación de lo establecido en este Decreto.

Segunda:

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.

Dado en Toledo, a 1 de febrero de 2005

El Presidente
JOSÉ MARÍA BARREDA FONTES

El Consejero de Sanidad
ROBERTO SABRIDO BERMÚDEZ

OPOSICIONES Y CONCURSOS

Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha (SEPECAM)

Resolución de 24-01-2005, del Sepecam, por la que se adjudica un puesto de trabajo vacante convocado para su provisión, por el procedimiento de libre designación (LD.SPE.F4/2004), en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Mediante Resolución de 07-12-2004 de la Secretaría General del Sepecam (DOCM nº 241, de 22-12-2004) se anunció la provisión, por el procedimiento de libre designación (LD.SPE.F4/2004), de un puesto de trabajo vacante en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Una vez cumplido el trámite exigido en la Base Quinta de la convocatoria, procede adjudicar el puesto.

De conformidad con la propuesta de la Jefatura de Área de Coordinación y Gestión y en uso de las competencias atribuidas por el artículo 11, b) de la Ley 2/2003, de 30 de enero, del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha y los artículos 20, 2, b) del Decreto 273/2003 y 3, 2, b) del Decreto 274/2003, ambos de 9 de septiembre, por los que se aprueban los Estatutos y se establece la estructura orgánica y funciones, respectivamente, de dicho organismo autónomo, he acordado:

Primero.- Resolver la citada convocatoria de provisión de un puesto de trabajo adjudicando destino a la funcionaria que se relaciona en el Anexo a esta Resolución en el puesto que se indica,

tras constatar que reúne los requisitos exigidos y en base a razones de concesión de la confianza que todo nombramiento de libre designación conlleva.

Segundo.- La toma de posesión del destino obtenido deberá realizarse dentro de los tres días siguientes al del cese en el puesto anterior. Dicho cese deberá producirse en el plazo de tres días si los puestos radican en la misma localidad y de un mes si radican en localidad distinta, a contar los referidos plazos desde el día siguiente al de la publicación de esta Resolución en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha o desde que finalicen los permisos o licencias que, en su caso, hayan sido concedidos a la interesada. En el supuesto que la resolución comporte el reingreso al servicio activo el plazo de toma de posesión será de un mes desde su publicación.

Tercero.- El destino adjudicado será irrenunciable, salvo que antes de finalizar el plazo de la toma de posesión hubiera obtenido otro destino por convocatoria pública.

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación en el DOCM, ante el Excmo. Sra. Consejera de Trabajo y Empleo.

Toledo, 24 de enero de 2005

El Secretario General
FRANCISCO RUEDA SAGASETA